

Stilling, situation og profil

MU Professional Search™
Plan- og anlægschef | KLAR Forsyning A/S

KLAR
FORSYNING



Reliable Leadership Advice™

Stilling, situation og profil

Dette materiale har til formål at sikre det gode match mellem virksomhed og kandidat. Vi ønsker at skabe størst mulig transparens, og derfor har vi samlet de væsentligste informationer om stillingen, organisationen, mulighederne og udfordringerne. Vi har også beskrevet forventningerne til den ideelle kandidats faglige og ledelsesmæssige erfaringer og kompetencer, så grundlaget for at kunne vurdere matchet – set fra begge sider – er bedst muligt. Vi opfordrer dig til at læse materialet, og ringe til Mercuri Urvals konsulent for en uddybende snak om stillingen.

Primær MU-konsulent: Carsten Gløvermose Nielsen

Overblik

Baggrund og situation

- KLAR Forsyning er en veldrevet og ambitiøs forsyningsvirksomhed med høj faglighed, stor medarbejdertrivsel og en stærk tillidskultur. Organisationen er præget af frihed, åbenhed og respekt for den enkeltes faglighed, og mange medarbejdere bliver i KLAR Forsyning i mange år. Ledelsen er erfaren og sammentømret, og samarbejdet på tværs er generelt præget af høj tillid og fravær af silotænkning. Det er en organisation, hvor der er plads til forskellighed, nye idéer – og til at prøve noget af.
- Samtidig står KLAR Forsyning foran en ny udvikling. Opgaverne bliver flere og mere komplekse, kravene til forsynings-sikkerhed, klimatilpasning, compliance og cybersikkerhed vokser, og fra 2026 til 2031 forventes investeringer på omkring 2 mia. kroner. Hertil kommer en ny virksomhedsstrategi, som vil sætte yderligere retning for udviklingen.
- Plan- og anlægsområdet spiller en central rolle i denne udvikling. KLAR Forsyning har mange fagligt spændende projekter og løser en betydelig del af opgaverne med egne specialister. Der arbejdes blandt andet med klimatilpasning, renovering af eksisterende anlæg, 4. rensesettrin og blødgøring af drikkevand. Det giver en stærk faglig platform og stor handlekraft.
- De høje ambitioner og det store engagement betyder, at der er mange projekter og udviklingsinitiativer i gang. I takt med det høje investeringsniveau og de flere og flere komplekse projekter, vokser også behovet for fælles rammer, tydelig prioritering og systematisk opfølgning. Det gælder blandt andet projektstyring, risikostyring og den løbende kommunikation om fremdrift og eventuelle udfordringer.
- KLAR Forsyning har allerede en projektmodel, hvor projekter bemandes på tværs af især Plan og Anlæg med deltagere fra driftsafdelingen. Næste skridt er at videreudvikle og forankre modellen endnu stærkere i organisationen, så medarbejderne får gode og ensartede rammer omkring projekterne. Det handler ikke om mere detailstyring, men om at understøtte de selvkørende specialister med tydelige projektplaner, fælles standarder, prioritering og rettidig opfølgning, når et projekt kræver særlig opmærksomhed.
- Den nye plan- og anlægschef får derfor en central opgave i at styrke og videreudvikle den fælles projektpraksis, så organisationen får endnu bedre rammer for at lykkes med de kommende års mange og komplekse projekter – uden at give køb på den frihed, faglighed og tillid, som er en væsentlig del af KLAR Forsynings kultur. Rollen bliver samtidig tæt koblet til driftschefen, som er en vigtig samarbejdspartner i den tværgående projektmodel.
- Læs meget mere om [KLAR Forsyning her](#).

Organisation

- KLAR Forsyning er ejet af kommunerne Køge, Greve, Solrød og Stevn og løser en bred vifte af forsyningsopgaver for borgere og virksomheder i de fire kommuner.
- KLAR Forsyning renser spildevand i alle fire kommuner og leverer desuden drikkevand og varme til dele af Køge Kommune. På affaldsområdet håndterer KLAR Forsyning affald i Greve og Solrød kommuner og driver genbrugspladsen i Greve. Hertil kommer klimatilpasning i alle fire ejerkommuner.
- Organisationen ledes af administrerende direktør Line Hollesen og teknisk direktør Jesper Koziara. De udgør sammen med cheferne for Drift, Plan og Anlæg, Affald og Genbrug, Økonomi og Kunder samt Forretningsunderstøttelse en erfaren og tæt samarbejdende ledelsesgruppe.
- KLAR Forsyning har været i vækst gennem de senere år – fra ca. 85 medarbejdere i 2024 til omkring 100 i 2026. Trods væksten er organisationen fortsat præget af korte beslutningsveje, tæt samarbejde og en stærk tillid til medarbejdernes faglighed.
- Plan og Anlæg er organiseret i to teams: Team GIS, Miljø & Hydraulik med syv medarbejdere, hvor alle refererer direkte til en teamleder og Team Anlægsprojekter med 11 medarbejdere, primært projektledere inden for drikkevand, spildevand og regnvand, som refererer til chefen for Plan & Anlæg. Afdelingen arbejder både med planlægning, nyanlæg, renoveringer og planlagt vedligehold og er kendetegnet ved stor faglighed og høj anciennitet.
- Læs meget mere om [organisationen her](#).



Stillingen

Ansvarsområder og hovedopgaver

- Plan- og anlægschefen får det samlede ledelsesansvar for Plan & Anlæg og bliver en central leder i gennemførelsen af KLAR Forsynings store investeringsprogram. Chefen har direkte ledelse af medarbejderne i Team Anlægsprojekter og ledelse af teamlederen for GIS, Miljø & Hydraulik.
- Afdelingen består af fagligt stærke og selvkørende medarbejdere. Den enkelte projektleder har typisk et stort ansvar for sit projekt fra A til Z, og det skal den nye chef understøtte og bevare. Ledelsesopgaven er derfor i høj grad at skabe tydelige rammer, prioritere, følge op og være tilgængelig, når der er behov for sparring eller ledelsesmæssig støtte.
- De væsentligste ansvarsområder er:
 - ledelse, udvikling og prioritering af afdelingens medarbejdere og opgaver
 - overordnet ansvar for den samlede projektportefølje, herunder fremdrift, økonomi, risici og ressourcer
 - ansvar for afdelingens budgetter og regnskab samt indkøb og udbud
 - rapportering om projekternes status, økonomi, fremdrift, risici og afvigelser samt sikring af relevante nøgledata til ledelsesinformation, bidrag til bestyrelsesmateriale og benchmarking
 - videreudvikling af projektstyring, risikostyring, governance og kommunikation i anlægsprojekterne
 - ansvar for afdelingens bidrag til ISO 9001, ISO 14001 og ISO 22000 samt ordningen for overvågningsvagt
 - koordinering med driftsafdelingen og øvrige afdelinger samt samarbejde med kommuner, myndigheder, rådgivere og øvrige eksterne interessenter.
- Rollen kræver en chef, der kan være tæt på uden at overtage. Opgaven er ikke selv at drive projekterne, men at sikre retning, kvalitet og fremdrift og at reagere rettidigt, når et projekt kræver særlig opmærksomhed. Chefen bliver samtidig en vigtig oversætter mellem direktionens strategiske og organisatoriske perspektiv og afdelingens stærke fagligheder. Og som medlem af chefgruppen forventes man at tage medansvar for hele KLAR Forsyning – også for problemstillinger, der ligger uden for eget område.
- Læs meget mere om [igangværende projekter her](#)



Succeskriterier

Kortsigtede

- Har etableret sig som en tillidsfuld og tydelig leder med godt overblik over medarbejdere, opgaver og den samlede projektportefølje.
- Har skabt større transparens omkring projekternes fremdrift, økonomi, risici og afvigelser.
- Har styrket den fælles praksis for projektstyring, risikostyring, governance og kommunikation.
- Er blevet en aktiv og værdsat del af chefgruppen og har etableret stærke samarbejdsrelationer til andre afdelinger og direktionen.

Langsigtede

- Plan og Anlæg gennemfører projekter med høj faglig kvalitet, sikker økonomistyring og rettidig håndtering af risici og afvigelser.
- Projektstyring og governance er vel forankret og opleves som en støtte for medarbejderne frem for som unødigt kontrol.
- Afdelingen har fastholdt høj trivsel og faglig autonomi samtidig med, at arbejdsformer, dokumentation og videndeling er blevet mere systematiske.
- Chefen bidrager aktivt til KLAR Forsynings samlede udvikling og sikrer, at de kommende års store investeringer omsættes til robuste og vel-drevne anlægsprojekter.

Profil

Den efterspurgte baggrund

Uddannelse	▪ Relevant videregående uddannelse, fx som ingeniør, planlægger eller tilsvarende. Den konkrete uddannelse er mindre afgørende end en solid teknisk og analytisk forståelse.
Faglig erfaring	▪ Solid ledererfaring med personale- og leveranceansvar. Du har erfaring med at lede højt specialiserede medarbejdere og gerne også som projektejer eller med ansvar for større projektporteføljer.
Branche/sektorerfaring	▪ Erfaring fra forsyningssektoren eller en nært beslægtet kontekst, fx rådgiverbranchen eller en kommune. Kendskab til samarbejde med kommuner og myndigheder er en fordel.
Stillingsmæssig erfaring	▪ Stærk erfaring med anlægsprojekter, projektstyring, økonomi og risikostyring. Du kan løfte blikket fra det enkelte projekt til den samlede portefølje og er stærk i ekstern projektkommunikation, interessenthåndtering og forhandling. Samtidig har du den nødvendige flyvehøjde til at bidrage aktivt i chefgruppen.

Efterspurgt adfærd

Forandringsledelse

- Skal kunne skabe retning og tydelige prioriteringer på tværs af en kompleks projektportefølje. Skal være på forkant med risici og kommunikere klart om nødvendige ændringer – uden at begrænse medarbejdernes ansvar og beslutningskraft.
- Skal kunne udvikle medarbejdere, arbejdsformer og den fælles projektpraksis med respekt for en stærk faglig kultur. Skal understøtte læring, videndeling og nye løsninger uden at skabe unødigt styring.
- Skal kunne skabe følgeskab og engagement omkring fælles retning, prioriteringer og nye arbejdsformer. Skal motivere stærke specialister gennem tillid, tydelig kommunikation og inddragelse – ikke gennem tæt kontrol.

Opgaveledelse

- Skal sikre fremdrift, prioritering og opfølgning på en stor projektportefølje og holde fokus på, at projekterne kommer sikkert i mål. Skal gribe ind rettidigt ved afvigelser uden at overtage projektledernes ansvar.
- Skal kunne give ansvar og beslutningsrum til stærke, selvkørende specialister og samtidig være tydelig om rammer, forventninger og opfølgning. Skal vide, hvornår der skal gives plads – og hvornår der skal trædes tættere på.
- Skal skabe systematik i opfølgningen på fremdrift, økonomi, kommunikation, kvalitet og risici og sikre, at der reageres tidligt, når et projekt kræver særlig opmærksomhed. Opfølgningen skal være tydelig og konsekvent uden at blive kontrollerende.

Relationsledelse

- Skal kunne forstå den enkelte medarbejders behov, motivation og måde at kommunikere på og lede i øjenhøjde. Skal skabe tillid, tryghed og trivsel i et fagligt stærkt miljø med stor forskellighed.
- Skal kunne skabe klarhed om retning, roller og forventninger og sikre sammenhæng mellem den enkelte projektleders ansvar og KLAR Forsynings samlede mål. Skal samtidig bygge bro mellem medarbejdere, chefgruppe, direktion og eksterne interessenter.
- Skal kunne opbygge og vedligeholde stærke relationer internt og eksternt – særligt til chefgruppen, ejerkommuner, myndigheder, rådgivere og øvrige samarbejdspartnere. Skal sikre god koordinering, videndeling og tydelig kommunikation på tværs.



Vilkår

- Stillingen aflønnes efter kvalifikationer og erfaring inden for en samlet maksimal lønramme på ca. 1,1 mio. kr. årligt inkl. pension.
- Der lægges stor vægt på medarbejdernes daglige trivsel og på fleksibilitet i arbejdslivet. KLAR Forsyning tilbyder blandt andet sundhedsforsikring, mulighed for faglig udvikling gennem kurser og efteruddannelse samt mulighed for en times motion i arbejdstiden om ugen.
- Der er mulighed for hjemmearbejde. Der er ikke kantineordning, men medarbejderne medbringer egen frokost.

Arbejdssted og rejseaktivitet

- Arbejdsstedet er Vasebækvej 40, Køge. Der er gode parkeringspladser og 3 minutter til motorvejen. Køge S-togsstation er 2 km væk, og bussen går til døren hvert 12. minut.

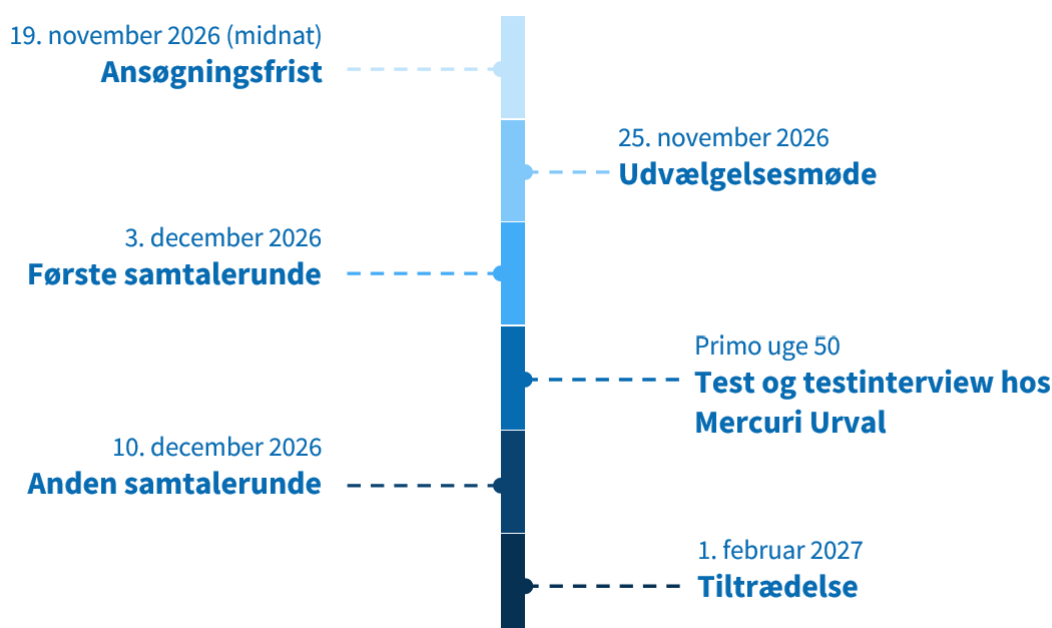
Interessenter

- Plan- og anlægsheden indgår i KLAR Forsynings chefgruppe sammen med cheferne for Drift, Affald og Genbrug, Økonomi og Kunder og Forretningsunderstøttelse.

Referencelinjer

- Den kommende plan- og anlægsheden refererer direkte til teknisk direktør Jesper Koziara.

Tidsplan



Ansættelsesudvalg

Adm. direktør
Line Wilchen Hollesen

Teknisk direktør
Jesper Koziara

Driftschef
Anne-Mette Mølholt

Medarbejderrepræsentant og TR for AC'ere
Fabian Legh-Smith

Medarbejderrepræsentant
Marie Frederiksen

Kontaktinformation

Jesper Koziara

Teknisk direktør

[Email](mailto:jko@klarforsyning.dk) - jko@klarforsyning.dk

+45 2960 8575

Carsten Gløvermose Nielsen

Partner og Teamdirector, Mercuri Urval

[Email](mailto:carsten.glovermose.nielsen@mercuriurval.com) - carsten.glovermose.nielsen@mercuriurval.com

+45 3025 9801

Anne Marie Bak

Projektkoordinator, Mercuri Urval

[Email](mailto:annemarie.bak@mercuriurval.com) - annemarie.bak@mercuriurval.com

+45 5076 1214

